Policy för att motverka oegentligheter

Frisk & Fri har ett stort ansvar för att föreningens arbete organiseras och genomförs enligt våra ändamål. Syftet med denna policy är att ge vägledning för hantering av misstankar om oegentligheter om dessa skulle uppstå. Genom goda rutiner för internkontroll minimerar föreningen riskerna för förekomsten av oegentligheter. Frisk & Fri har nolltolerans mot oegentligheter. Detta ska återspeglas i såväl anställdas som styrelsens agerande.

Antaget av riksstyrelse: 2026-09-16
Dokumentansvarig: Generalsekreteraren
Nästa översyn: augusti 2027

Definition av oegentligheter

Med oegentligheter menas ett agerande som riskerar att skada Frisk & Fris förtroende, verksamhet, ekonomi, varumärke eller rykte. Oegentligheter omfattar också alla handlingar som riskerar att skada människor som är aktiva i föreningen eller som kommer i kontakt med oss. En oegentlighet kan innebära såväl diskriminering, trakasserier och andra kränkningar av mänskliga rättigheter som finansiella (såsom förskingring, korruption, mutor). I begreppet oegentligheter omfattas även agerande som strider mot föreningens styrande dokument.

Rutiner för att förebygga oegentligheter och för att underlätta att sådana upptäcks i ett så tidigt skede som möjligt

I Frisk & Fri värnar vi om respekt och säkerhet för alla som berörs av vårt arbete samt att vårt arbete genomförs ändamålsenligt. Det är viktigt för föreningen att eventuella missförhållanden kommer till vår kännedom så snart de upptäcks. På så sätt kan vi agera tidigt och minska riskerna för att något riktigt allvarligt skulle inträffa.

För att förebygga oegentligheter satsar föreningen på ett etiskt ledarskap och rutiner kring internkontroll. Detta återspeglas i vår delegationsordning, styrelsens arbetsordning, arbetsbeskrivningen för generalsekreteraren och ekonomiansvariga samt i policyn för hantering av jävsituationer. Frisk & Fri genomför dessutom en årlig riskanalys som inkluderar finansiella, sociala och miljömässiga risker.

Vi anser att ett öppet organisationsklimat med en tydlig förankring i föreningens ändamål, värdegrund och vision är en viktig förutsättning för att förebygga oegentligheter. Frisk & Fri genomför interna konferenser som ger utrymme för representanter från lokalavdelningar, riksstyrelsen och anställda att prata om föreningens värderingar samt dilemman som kan dyka upp i vår verksamhet.

Rutiner kring att rapportera och hantera eventuella oegentligheter i lokalavdelningen eller i riksföreningen

Skulle du upptäcka missförhållanden bör du anmäla dessa i första hand till respektive ansvarige via mejl. Kontaktuppgifter till föreningens anställda och ordföranden finns på föreningens hemsida. Om

- du upplever att handlingen du vill rapportera innebär en fara för en människas hälsa eller innebär en fara för hela lokalavdelningen eller föreningen
- dina misstankar involverar den ansvarige
- av någon annan anledning inte känner dig bekväm med att rapportera till ansvarige

gäller följande rapporteringsordning:

Oegentligheter rapporteras konfidentiellt till generalsekreteraren och riksföreningens ordförande. Ordförande avgör om hela styrelsen ska informeras.

Involverar misstankarna föreningens generalsekreterare, rapporteras misstankarna direkt till hela riksstyrelsen. Involverar misstankarna ordföranden, rapporteras misstankarna till riksstyrelsen och generalsekreteraren.

Hantering av rapporter om oegentligheter

När en anmälan tas emot ansvarar mottagaren för att göra en första bedömning av ärendet. Syftet är att se vad som hänt eller pågår och om en mer noggrann utredning behövs. Skulle ärendet läggas ner, bör personen som rapporterade informeras om detta och bakomliggande orsaker på ett transparent sätt.

Om en utredning behövs är nästa steg att riksstyrelsen beslutar hur den ska verkställas och vilka som ska driva den vidare. Beroende på hur allvarligt det är kan det krävas att vi anlitar en juridisk sakkunnig eller att ärendet polisanmäls.

I samband med att en utredning påbörjas får den som anmäls och även andra personer som omfattas av utredningen information om detta. Om det på något sätt skulle äventyra utredningen så kan man dröja med att informera.

Identiteten av den som rapporterar oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska så långt som möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att offentliggöras. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras. Båda parter ska löpande informeras om utvecklingen av undersökningen.

Skydd mot repressalier

- En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Med repressalier menas att personen behandlas annorlunda eller illa efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller stöttat annan som gjort detta.

Att vidta repressalier med anledning av en anmälan om oegentligheter, kan leda till disciplinära åtgärder.

- Personer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta till generalsekreteraren eller riksstyrelsen för utredning.

Rutiner för överklagan

En person som bedömts ansvarig för oegentligheter eller repressalier och därmed blivit föremål för disciplinära åtgärder, kan överklaga ärendet skriftligen till styrelsen. Styrelsens beslut i ärendet är slutgiltigt.